Informativa generale ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679

La presente informativa viene resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito, "**GDPR**") allo scopo di chiarire il perimetro del trattamento dei dati personali nell'ambito del rapporto di lavoro con Università Campus Bio-Medico di Roma.

1. Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento dei Suoi dati personali è **l'Università Campus Bio-Medico di Roma** (di seguito, "**UCBM**" o "**UCBM"** o "**Titolare**"), (C.F. 97087620585) con sede con sede in Roma, via Alvaro de Portillo 21, CAP: 00128, Roma, raggiungibile anche al seguente indirizzo pec: *presidenza@postasicura.unicampus.it.*

2. Categorie dei dati personali trattati

I dati personali oggetto di trattamento, da Lei forniti o acquisiti direttamente dal Titolare in fase di instaurazione del rapporto di lavoro con l'azienda e/o eventualmente nel corso di svolgimento dello stesso, appartengono sia alla categoria dei dati comuni.
In particolare, tra i dati comuni, il Titolare tratterà a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a) dati anagrafici e identificativi, dati di contatto (tra cui indirizzo *e-mail* aziendale e numero di telefono aziendale), dati fiscali e bancari, quali gli estremi del Suo conto corrente bancario;
b) dati che si riferiscono al Suo rapporto di lavoro con il Titolare, le informazioni relative alle Sue mansioni e ai Suoi incarichi, alla Sua carriera professionale, anche in forma di *curriculum vitae*, alla valutazione delle Sue prestazioni e ogni altra informazione connessa all'espletamento delle Sue mansioni lavorative;
c) informazioni amministrative, gestionali e contabili che La riguardano direttamente o indirettamente in relazione ai processi aziendali;
d) dati acquisiti dal Titolare per il tramite dell'utilizzo da parte Sua della strumentazione aziendale informatica (tra cui, ad esempio, computer e telefoni aziendali);
e) immagini fotografiche che La ritraggono in volto, pubblicate nella *intranet* aziendale e nella rubrica aziendale;
f) immagini raccolte e trattate mediante sistemi di videosorveglianza nonché i log di accesso alle immagini registrate.

3. Finalità e base di legittimità del trattamento e natura del conferimento

I Suoi dati personali saranno trattati, senza necessità di un Suo specifico consenso, per le seguenti finalità di trattamento:

Finalità del trattamento	Natura del conferimento dei dati personali	Base di legittimità del trattamento
Finalità di gestione del rapporto di lavoro per finalità connesse alla instaurazione, alla gestione e all'estinzione del rapporto di lavoro.	Facoltativo ma necessario per la corretta instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro; in alcuni casi, tuttavia, il conferimento dei Suoi dati personali costituisce un obbligo legale o contrattuale. In caso di rifiuto, potrebbe risultare impossibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro con UCBM	Art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR
Finalità di *compliance* normativa Per adempiere gli obblighi normativi e garantire l'esercizio dei diritti specifici Suoi e del Titolare, nella misura in cui il trattamento è autorizzato da fonti normative nazionali e/o comunitarie e, in particolare: • per adempiere gli obblighi imposti dalla normativa in materia di igiene, sicurezza del lavoro e protezione sociale (ad es., quelli derivanti dal D. Lgs. 81/2008 in materia di sorveglianza sanitaria); • per adempiere gli obblighi imposti dalla normativa fiscale, previdenziale e contabile (ad es., quelli inerenti al riconoscimento degli assegni familiari); • per garantire l'osservanza di ordini o provvedimenti	Facoltativo ma necessario per l'adempimento degli obblighi normativi; in alcuni casi, tuttavia, il conferimento dei Suoi dati personali costituisce un obbligo legale o contrattuale. In caso di un suo rifiuto, potrebbe essere impedito al Titolare di adempiere gli obblighi e garantire l'esercizio dei diritti in	Art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR

dell'autorità giudiziaria, dell'amministrazione finanziaria, degli istituti previdenziali e assistenziali – anche integrativi – e di quelli assicurativi; • per adempiere ogni altro obbligo incombente sul Titolare quale datore di lavoro, in quanto previsto dalla legge o, nei casi previsti dalla legge, dai regolamenti applicabili, anche con riferimento allo svolgimento della prestazione di lavoro mediante l'utilizzo di forme innovative di collaborazione (ad es., in caso di *smartworking*), nonché in presenza di disposizioni o ordini impartiti dalle competenti autorità.	materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e della protezione sociale; potrebbe, altresì, risultare impossibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro con UCBM	
Finalità di salvaguardia del patrimonio aziendale Per garantire, nel rispetto delle specifiche procedure aziendali applicabili, la salvaguardia del patrimonio aziendale (materiale e immateriale) di UCBM, ivi compresa la sicurezza dei dati e della rete aziendale, attraverso, ad esempio: • l'impiego di sistemi di videosorveglianza; • l'implementazione di ogni necessaria misura di sicurezza per prevenire il rischio di distruzione, perdita, diffusione, alterazione, furto, accesso indebito e ogni altra attività non autorizzata avente a oggetto dati personali ovvero ancora; • lo svolgimento di operazioni tecniche e/o manutentive (ad es., aggiornamento, implementazione di programmi, manutenzione *hardware*, *back-up* ecc.), l'effettuazione di controlli e la programmazione dei costi aziendali (ad es., verifica costi di connessione a internet, traffico telefonico ecc.).	Obbligo contrattuale. In caso di rifiuto, potrebbe esserLe impedito l'accesso ai locali aziendali	Art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR Legittimo interesse del Titolare consistente nell'esigenza di salvaguardare il patrimonio aziendale.
Finalità di tutela della sicurezza sul lavoro Per tutelare, nel rispetto delle specifiche procedure aziendali applicabili, la sicurezza sul lavoro e l'incolumità dei lavoratori e dei soggetti terzi che accedono ai locali aziendali, attraverso, ad esempio, l'impiego di sistemi di videosorveglianza	Obbligo contrattuale. In caso di rifiuto, potrebbe risultare impossibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro con UCBM	Art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR, consistente nell'esigenza di garantire l'integrità e la sicurezza del personale.
Finalità di tutela delle esigenze organizzative e produttive Per soddisfare, nel rispetto delle specifiche procedure aziendali applicabili, esigenze organizzative e produttive	Obbligo contrattuale. In caso di rifiuto, potrebbe risultare impossibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro con UCBM	Legittimo interesse del Titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR, consistente nell'esigenza di tutelare l'organizzazione aziendale e la produttività.
Finalità difensive Per soddisfare eventuali esigenze difensive in giudizio nonché in ambito stragiudiziale e nelle fasi che precedono il contenzioso	Obbligo contrattuale. In caso di rifiuto, potrebbe risultare impossibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro con UCBM	Il legittimo interesse del Titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR, consistente nella necessità di soddisfare esigenze difensive in giudizio nonché in ambito stragiudiziale e nelle fasi che precedono il contenzioso;
Finalità di prevenzione in ambito D. Lgs. 231/200 Per prevenire, nel rispetto delle specifiche procedure aziendali applicabili, la commissione dei reati di cui al D. Lgs. 231/2001, sulla base del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da UCBM	Obbligo contrattuale. In caso di un rifiuto, potrebbe risultare impossibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro con UCBM	Il legittimo interesse del Titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR, consistente nell'esigenza di prevenire la commissione di reati rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001
Finalità di pubblicazione della Sua foto sulla *intranet* Per pubblicare la Sua foto sul portale della *intranet* aziendale e nella rubrica aziendale	Facoltativo In caso di rifiuto, non si verificherà alcuna conseguenza per Lei	Consenso espresso art. 6, par. 1, lett. a) del GDPR

Finalità promozionali dell'Università Realizzazione di fotografie e video-registrazioni per il perseguimento di scopi divulgativi e promozionali attraverso i canali web istituzionali dell'Università	Facoltativo In caso di rifiuto, non si verificherà alcuna conseguenza per Lei	Consenso espresso art. 6, par. 1, lett. a) del GDPR

3. Destinatari dei Suoi dati personali

I Suoi dati personali potranno essere condivisi con gli altri dipendenti e collaboratori di UCBM (ivi compresi quelli incaricati di svolgere le funzioni di amministratore di sistema), debitamente istruiti e specificamente autorizzati al trattamento dei dati personali in conformità agli artt. 29, 32, par. 4 del GDPR e 2-*quaterdecies* del Codice Privacy, in ragione dell'espletamento delle rispettive mansioni lavorative. Detti soggetti potranno accedere ai Suoi dati - tra cui anche la Sua immagine - anche consultando la *intranet* aziendale.

Il Titolare potrà condividere i Suoi dati personali anche con soggetti terzi ed esterni che, nell'erogazione di servizi, trattano dati per conto del Titolare medesimo ed agiscono in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR (tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, società e/o professionisti incaricati della gestione di adempimenti fiscali; della conservazione e archiviazione dei dati personali dei personale; dello sviluppo e/o dell'esercizio dei sistemi informativi a ciò dedicati; consulenti aziendali e società di consulenza).

I Suoi dati personali potranno, altresì, essere comunicati a soggetti terzi ed esterni che operano in qualità di autonomi e distinti titolari del trattamento ai sensi dell'art. 4, n. 7) del GDPR (tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, società di revisione; banche, istituti di credito e compagnie di assicurazione). Resta fermo, inoltre, l'obbligo per il Titolare di comunicare i dati alle autorità competenti, su specifica richiesta delle stesse.

4. Trasferimento all'estero

Alcuni dei Suoi dati personali potrebbero essere condivisi con destinatari che si potrebbero trovare in un Paese terzo al di fuori dello Spazio Economico Europeo o un'organizzazione internazionale. Il Titolare assicura che il trattamento dei Suoi dati personali da parte di questi destinatari avviene nel rispetto del GDPR. In particolare, i trasferimenti si baseranno su una decisione di adeguatezza della Commissione Europea ovvero sulle Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea o su un'altra idonea base giuridica, nel rispetto delle raccomandazioni 01/2020 adottate il 10 novembre 2020 dallo European Data Protection Board.

5. Termini e criteri di conservazione dei Suoi dati personali

I Suoi dati personali sono conservati nel rispetto dei principi di minimizzazione e limitazione della conservazione di cui all'art. 5, par. 1, lett. c) ed e) del GDPR. In particolare, i Suoi dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione del rapporto di lavoro e all'adempimento dei connessi obblighi normativi.

Quanto alle immagini di videosorveglianza, La informiamo che le stesse saranno conservate per un periodo **non superiore a 4 giorni** e successivamente cancellate in modo automatico, in conformità a quanto previsto dal **Provvedimento in materia di videosorveglianza - 8 aprile 2010** dell'Autorità Garante; La informiamo, altresì, che il log di accesso alle immagini registrate sono conservati per sei mesi in conformità a quanto previsto dalla Circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 5 del 19 febbraio 2018.

In ogni caso, il Titolare si riserva di conservare i Suoi dati personali anche per il tempo necessario a soddisfare ogni eventuale esigenza difensiva che dovesse insorgere in giudizio nonché in ambito stragiudiziale e nelle fasi che precedono il contenzioso.

6. I Suoi diritti in qualità di interessato

Lei, in qualità di interessato, può, in qualsiasi momento, esercitare i seguenti diritti:

- Diritto di revocare il consenso eventualmente prestato (art. 7 del GDPR) – Lei ha il diritto di revocare in ogni momento il consenso eventualmente prestato, senza pregiudizio alcuno della liceità del trattamento effettuato anteriormente alla revoca.
- Diritto di accesso (art. 15 del GDPR) – Lei ha il diritto di ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di un trattamento concernente i Suoi dati personale nonché il diritto di ricevere ogni informazione relativa al medesimo trattamento.
- Diritto di rettifica (art. 16 del GDPR) – Lei ha il diritto di ottenere la rettifica dei Suoi dati personali, qualora gli stessi siano incompleti o inesatti; si fa presente che, rispetto ai dati personali raccolti attraverso i sistemi di audio e video ripresa, non è in concreto esercitabile il diritto di rettifica in considerazione della natura intrinseca degli stessi dati raccolti, che attengono ad un fatto obiettivo e determinato.
- Diritto alla cancellazione (art. 17 del GDPR) – in talune circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei Suoi dati personali presenti all'interno dei nostri archivi.
- Diritto alla limitazione del trattamento (art. 18 del GDPR) – al verificarsi di talune condizioni, Lei ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali.

- Diritto alla portabilità (art. 20 del GDPR) – Lei ha il diritto di ottenere il trasferimento dei Suoi dati personali verso un diverso titolare del trattamento nonché il diritto di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che La riguardano.
- Diritto di opposizione (art. 21 del GDPR) – Lei ha il diritto di formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei Suoi dati personali nella quale dare evidenza delle ragioni che giustifichino l'opposizione; il Titolare si riserva di valutare tale istanza, che potrebbe non essere accettata nel caso sussistano motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà.
- Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (art. 77 del GDPR) nel caso in cui ritenga che il trattamento che La riguarda violi la normativa in materia di protezione dei dati personali
- Diritto di adire le opportune sedi giurisdizionali (art. 79 del GDPR).

7. Esercizio dei diritti

In caso di domande o dubbi in relazione al trattamento dei Dati Personali o per esercitare qualsiasi altro diritto sopra menzionato, l'Interessato potrà inviare una comunicazione all'indirizzo email *areaprivacy@unicampus.it*.
Potrà inoltre rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) per avere informazioni e inoltrare richieste circa i suoi dati o qualsiasi problema eventualmente riscontrato raggiungile all'indirizzo email *dpo@unicampus.it.*

Il/la sottoscritto/a (Nome e cognome) _____
con la firma apposta alla presente, dichiara di aver ricevuto l'informativa privacy sopra riportata e considerato che ai sensi dell'art. 96 della legge 22 aprile 1941, n. 633 il ritratto di una persona non può essere esposto, riprodotto o messo in commercio senza il consenso di questa e tenuto conto dell'informativa sul trattamento dei propri dati sopra riportata, che il sottoscritto dichiara di aver letto e ben compreso, si esprime come segue:

in merito alla **pubblicazione della Sua foto sulla *intranet* e nella rubrica aziendale**

☐ AUTORIZZA

☐ NON AUTORIZZA

e in merito alla **ripresa fotografica e/o video delle proprie immagini in occasione di eventi organizzati e/o promossi da UCBM**, alla pubblicazione e/o diffusione delle stesse n qualsiasi forma su carta stampata (rivista e stampa in generale) e/o internet e social media e su qualsiasi altro mezzo di diffusione, per le finalità e con le modalità di trattamento e termini di conservazione di cui all'informativa di seguito riportata fermo restando che dovrà essere sempre vietato l'uso delle immagini, in contesti che ne pregiudichino la dignità personale ed il decoro del sottoscritto.

☐ AUTORIZZA e, pertanto, acconsente al trattamento dei propri dati personali

☐ NON AUTORIZZA e, pertanto, non acconsente al trattamento dei propri dati personali

Roma,_____

x _____
(Firma leggibile e per esteso)