UCBM

UNIVERSITÀ CAMPUS BIO-MEDICO DI ROMA

Politica di Sostenibilità





UCBM
UNIVERSITÀ CAMPUS BIO-MEDICO DI ROMA

Indice

1 PREMESSA E CONTESTO DI RIFERIMENTO PAG. 5

2 OBIETTIVI, AMBITO DI APPLICAZIONE E PRINCIPI PAG. 7

3 PURPOSE E IDENTITÀ PAG. 9

4 APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ PAG. 13

5 L'IMPEGNO DI UCBM IN AMBITO GOVERNANCE PAG. 17

6 L'IMPEGNO DI UCBM IN AMBITO SOCIALE PAG. 21

7 L'IMPEGNO DI UCBM IN AMBITO AMBIENTALE PAG. 25

8 APPROVAZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE DELLA POLITICA PAG. 27



PREMESSA E CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Politica di Sostenibilità dell'Università Campus Bio-Medico di Roma (di seguito anche "UCBM" o "l'Ateneo") definisce i principi, gli indirizzi e gli impegni attraverso cui UCBM integra la sostenibilità nelle proprie attività istituzionali, nei processi decisionali e nella strategia di sviluppo dell'Ateneo. La sostenibilità è intesa da UCBM come elemento fondamentale per la creazione di valore nel lungo periodo, in coerenza con la propria missione accademica, scientifica, assistenziale e formativa, e come leva per rafforzare la capacità dell'Ateneo di rispondere alle sfide ambientali, sociali ed economiche del contesto contemporaneo.

L'Ateneo è un'istituzione di natura civile, di ispirazione cristiana, nata per incoraggiamento di Mons. Álvaro del Portillo – oggi Beato – allora Prelato dell'Opus Dei che opera all'interno di un ecosistema istituzionale integrato, condividendo valori e finalità comuni orientati alla centralità della persona, alla qualità della formazione e della ricerca, allo sviluppo di una scienza al servizio dell'uomo, attenta alle dimensioni etiche, sociali e relazionali della conoscenza.

In particolare, il **Sistema Campus Bio-Medico di Roma rappresenta un polo integrato**, in cui convivono l'Università Campus Bio-Medico e la Fondazione Policlinico Universitario Campus Bio-Medico.

Il perseguimento dei fini istituzionali sanciti nello Statuto e nella Carta delle Finalità viene altresì garantito dal supporto degli enti promotori dell'Ateneo (Associazione Campus Bio-Medico e la Campus Bio-Medico Spa) e degli enti sostenitori (Associazione Amici del Campus Bio-Medico di Roma e la Fondazione Alberto Sordi). Infine, la Biomedical University Foundation, Ente non-profit di diritto italiano costituito nel 2015, promuove la creazione di una comunità di persone, a livello nazionale e internazionale, a sostegno dei progetti di formazione, ricerca e assistenza del Campus Bio-Medico, diffondendo i valori del dono, della solidarietà e della benevolenza.



OBIETTIVI, AMBITO DI APPLICAZIONE E PRINCIPI

Attraverso la presente Politica, UCBM intende consolidare il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile fondato sull'integrazione equilibrata delle dimensioni ambientale, sociale, economica e di governance, secondo un approccio ispirato ai principi della responsabilità, dell'etica, della valorizzazione della conoscenza e delle persone nonché del paradigma "One Health".

La Politica costituisce riferimento per l'orientamento strategico e operativo dell'Ateneo e definisce gli ambiti prioritari di impegno: la tutela dell'ambiente, la valorizzazione delle persone, la promozione della didattica, della ricerca e della terza missione orientata ai principi ESG, il rafforzamento del dialogo con gli stakeholder, infine il consolidamento di modelli di governance della sostenibilità.

La presente Politica si applica a tutte le strutture e alle attività dell'Ateneo e si rivolge all'intera comunità universitaria e ai soggetti che, a diverso titolo, collaborano con UCBM, inclusi gli organi di governo e organi apicali; il personale docente e di ricerca; il personale tecnico-amministrativo; studentesse e studenti; collaboratori, consulenti e fornitori; partner istituzionali e soggetti terzi coinvolti nelle attività dell'Ateneo.

QUADRO DI RIFERIMENTO

La presente Politica si inserisce nel sistema di governance di UCBM ed è allineata con i seguenti documenti istituzionali dell'Ateneo:

- Piano strategico;
- Carta delle finalità;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- Codice Etico;
- Sistema di Assicurazione della Qualità;
- Bilancio di Sostenibilità;
- Bilancio di Genere e Piano di Parità di Genere.



PURPOSE E IDENTITÀ

PURPOSE

UCBM aspira a servire la persona e la società attraverso la scienza, la cura e l'educazione, formando uomini e donne capaci di unire eccellenza professionale, profondità umana e responsabilità etica, affinché il sapere sia sempre al servizio della vita e del bene comune.
L'Ateneo è il luogo in cui la costruzione intenzionale del bene comune si realizza attraverso il proprio lavoro ben fatto e un concreto spirito di servizio, scevro da qualsiasi pregiudizio. Esso non nasce infatti solo per creare professionisti e tecnici capaci, e con spiccate virtù umane, etica profonda, e in grado di mettere la competenza al servizio dell'uomo.

VISIONE

UCBM intende contribuire al progresso umano, scientifico e sociale promuovendo una cultura della vita e della cura fondata sulla dignità della persona, sul servizio al bene comune e su una prospettiva integrale e trascendente dell'esistenza. Vuole essere una comunità accademica capace di formare persone e professionisti che mettano competenza, ricerca e lavoro al servizio dell'uomo e della società.

MISSIONE

UCBM pone la persona al centro delle scienze attraverso l'integrazione tra formazione, ricerca e terza missione, secondo il principio de "La Scienza per l'Uomo" e promuove una formazione umana, etica e professionale orientata alla responsabilità e all'interdisciplinarietà.

CARTA DELLE FINALITÀ

La Carta delle Finalità del Sistema Campus Bio-Medico di Roma rappresenta il documento programmatico e valoriale che definisce la missione, l'identità cristiana e i principi etici di tutte le entità che costituiscono il Sistema Campus. I valori che orientano quotidianamente l'agire in questo Sistema sono:

- **Libertà**.
  La libertà, strettamente connessa alla responsabilità, è considerata condizione essenziale dell'agire individuale e collettivo. Essa consente di tradurre i valori del Sistema Campus Bio-Medico promuovendo relazioni fondate sulla fiducia e contribuendo a esprimere pienamente l'identità e i principi valoriali della comunità universitaria.

- **Rispetto.**
  Il rispetto costituisce il linguaggio concreto delle nostre relazioni. Nel lavoro quotidiano è la capacità di riconoscere la dignità delle persone anche oltre l'adempimento delle proprie mansioni e in quanto figli di Dio aperti al trascendente.

- **Benevolenza.**
  La benevolenza rappresenta una disposizione d'animo orientata a mettere le proprie risorse intellettuali e affettive al servizio delle persone con cui si interagisce quotidianamente attraverso cordialità, correttezza, collaborazione, generosità e comprensione reciproca.

- **Servizio.**
  Il servizio rappresenta l'impegno a rispondere ai bisogni del prossimo; servire con gioia è l'attitudine naturale di UCBM e significa farsi carico col proprio lavoro del bisogno del paziente, dello studente, del collega e delle loro famiglie, nell'orizzonte più ampio del bene comune.

- **Lavoro ben fatto.**
  Il lavoro ben fatto rappresenta un agire orientato al perseguimento delle finalità per cui è stato concepito e richiesto. Non si limita all'impiego di mezzi appropriati, ma richiede studio, competenza, creatività, responsabilità e cura delle relazioni di collaborazione. Il lavoro ben fatto è una scelta in cui la libertà di ciascuno si esprime in modo personale, concreto e gratificante.





APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

UCBM interpreta la sostenibilità come un principio trasversale che orienta l'insieme delle proprie attività istituzionali, formative, scientifiche e organizzative, integrato dunque nei processi decisionali, nella pianificazione strategica e nella gestione delle attività dell'Ateneo.

La sostenibilità rappresenta un elemento qualificante del modello universitario di UCBM e si traduce nell'impegno a:

- promuovere una formazione orientata alla responsabilità, all'etica e alla sostenibilità;
- sviluppare attività di ricerca e innovazione capaci di generare impatti positivi per la società;
- favorire modelli organizzativi e gestionali responsabili, inclusivi e trasparenti;
- contribuire alla tutela dell'ambiente e all'uso efficiente delle risorse;
- valorizzare il benessere delle persone e la qualità delle relazioni all'interno della comunità universitaria;
- rafforzare il dialogo con il territorio e con i propri stakeholder.

Nel perseguire tali impegni, l'Ateneo adotta un approccio progressivo e misurabile, orientato al miglioramento continuo delle proprie performance ESG.

RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER E RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

UCBM riconosce il **dialogo con gli stakeholder quale strumento fondamentale per garantire una gestione responsabile, trasparente e coerente con la missione istituzionale** dell'Ateneo e ne promuove dunque il coinvolgimento attivo al fine di comprendere aspettative, esigenze e temi rilevanti connessi alle proprie attività e al contesto in cui opera. Il confronto consente di orientare le scelte strategiche, individuare priorità di intervento e rafforzare la capacità di generare valore sostenibile nel tempo.

In tale contesto, UCBM promuove attività strutturate di ascolto, consultazione e coinvolgimento degli stakeholder, anche nell'ambito dei processi di analisi dei temi rilevanti e di definizione delle priorità ESG dell'Ateneo. L'Università si impegna, infatti, anche a monitorare e rendicontare in modo trasparente le proprie performance di sostenibilità attraverso la predisposizione del **Bilancio di Sostenibilità**, quale strumento di comunicazione, accountability e pianificazione, sia in chiave consuntiva sia prospettica, redatto in coerenza con i principali standard e riferimenti nazionali e internazionali applicabili.



La rendicontazione di sostenibilità rappresenta per UCBM uno strumento volto a favorire la trasparenza, la misurazione degli impatti generati e il monitoraggio degli obiettivi di sostenibilità definiti dall'Ateneo, contribuendo a consolidare nel tempo il rapporto di fiducia con i propri stakeholder.

CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)

Nello svolgimento delle proprie attività istituzionali, UCBM contribuisce al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. In particolare, l'Ateneo identifica quali ambiti prioritari di contributo:



- **SDG 4 – Istruzione di qualità**: l'Ateneo garantisce un'offerta formativa di elevato livello, promuovendo lo sviluppo di competenze professionali, etiche e trasversali e favorendo l'apprendimento permanente attraverso attività di orientamento, tutorato e divulgazione.



- **SDG 3 – Salute e benessere**: l'Università integra didattica, ricerca biomedica e attività clinico-assistenziali per contribuire al miglioramento della qualità della vita e allo sviluppo di soluzioni innovative in ambito sanitario.



- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**: l'Ateneo valorizza il capitale umano e promuove condizioni di lavoro eque, sicure e orientate al benessere organizzativo.



- **SDG 7, 12, 13 – Energia, consumo responsabile e clima**: l'Università promuove una gestione sostenibile delle risorse, l'efficienza energetica e la sensibilizzazione sui temi ambientali.



- **SDG 5 – Parità di genere** e **SDG 10 – Riduzione delle disuguaglianze**: l'Università favorisce inclusione, pari opportunità e valorizzazione delle diversità, garantendo accessibilità ai percorsi di studio e lavoro.



- **SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture**: l'Ateneo sostiene la ricerca avanzata, il trasferimento tecnologico e lo sviluppo di infrastrutture moderne, accessibili e resilienti.



- **SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide**: l'Ateneo opera secondo principi di etica, trasparenza e integrità nella governance e nei processi decisionali.



- **SDG 17 – Partnership per gli obiettivi**: l'Università sviluppa collaborazioni a livello nazionale e internazionale con istituzioni, enti di ricerca, imprese e organizzazioni della società civile.

L'Ateneo promuove inoltre il progressivo allineamento delle proprie attività e dei propri strumenti di pianificazione agli SDGs, monitorando nel tempo il contributo generato rispetto agli obiettivi individuati come prioritari.



L'IMPEGNO DI UCBM IN AMBITO GOVERNANCE

UCBM promuove un modello di governance fondato sui principi di responsabilità, trasparenza, integrità, legalità e corretta amministrazione, quale elemento essenziale per il perseguimento della propria missione istituzionale e per l'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali e organizzativi dell'Ateneo.

ORGANI STATUTARI

Gli organi statutari di UCBM comprendono:

- Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è composto da tre membri designati da ACBM, da tre designati da CBM S.p.A. e dal Rettore pro tempore, ed esercita i più ampi poteri di gestione ordinaria e straordinaria. In particolare, approva il piano strategico e i piani organizzativi, il bilancio preventivo e consuntivo, e definisce le finalità istituzionali dell'Ateneo. Su proposta degli enti promotori il CdA nomina il Presidente, il Rettore, il Direttore Generale, nonché il Collegio dei Revisori dei Conti e il Nucleo di Valutazione. Nomina altresì, d'intesa con il Rettore, uno o più Prorettori, i Presidi delle Facoltà, i Presidenti dei Corsi di Studio. Il Consiglio di Amministrazione può nominare, tra i propri componenti, un Amministratore Delegato attribuendone specifiche deleghe e poteri, salvo quelli statutariamente non delegabili dal CdA, e identifica tra le figure di vertice dotate di poteri di gestione e di spesa il ruolo di datore di lavoro ai sensi del d.lgs. 81/2008.

- Il Presidente è il legale rappresentante dell'Ateneo, rappresenta l'Università nei rapporti istituzionali, svolge le funzioni eventualmente delegate dal Consiglio di Amministrazione, vigila sul buon andamento e sul clima dell'Università, nonché sul funzionamento dei suoi organi, sovrintende l'attuazione delle delibere del Consiglio di Amministrazione, salve le competenze del Rettore in materia scientifica e didattica, convoca e presiede le sedute del Consiglio d'Amministrazione.

- Il Rettore, nominato dal CdA fra i professori ordinari in servizio presso le Università Italiane o fra i professori di pari livello delle Università straniere, sovrintende alle attività didattiche, scientifiche e di terza missione, assicurandone la coerenza con le strategie e gli obiettivi dell'Ateneo. È responsabile dell'attuazione delle deliberazioni del CdA relative all'attività accademica e riferisce periodicamente al Consiglio sullo stato della didattica, della ricerca e delle attività di terza missione. I Prorettori, nominati tra i professori di prima fascia, supportano il Rettore nello svolgimento delle sue funzioni e rimangono in carica per la durata del suo mandato.

- Il Senato Accademico, presieduto dal Rettore, è organo di impulso e di coordinamento delle attività didattiche e scientifiche, esercita tutte le attribuzioni ad esso demandate dalla normativa vigente, dallo Statuto e dal Regolamento Generale

di Ateneo. Formula in particolare, pareri e proposte al CdA in merito a piani strategici, regolamenti, strutture didattiche e organici del personale docente e ricercatore.

- Il Nucleo di Valutazione di Ateneo, composto in prevalenza da esperti esterni e designato dal CdA sentito il Senato Accademico, valuta le attività didattiche e scientifiche, in raccordo con le linee guida dell'ANVUR, contribuendo a garantire trasparenza e qualità.

- Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri effettivi e da due supplenti scelti tra gli iscritti nel Registro dei Revisori Contabili. Il Presidente e i componenti del Collegio sono nominati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta degli Enti promotori, e durano in carica tre anni. Il Collegio dei Revisori dei Conti opera a presidio della correttezza e della qualità delle attività istituzionali, verificando la regolarità contabile e finanziaria dell'Ateneo.

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

UCBM adotta uno strutturato sistema di controllo interno, formalizzato attraverso il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOGC) ai sensi del D.Lgs. 231/2001, e finalizzato a prevenire la commissione di reati e a garantire la correttezza, l'efficacia e l'efficienza delle attività. Esso include: l'**Organismo di Vigilanza** (OdV), che ha il compito di assicurare l'efficacia, vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOGC e curarne l'aggiornamento; il **Codice Etico**, che definisce i principi di comportamento per dipendenti, collaboratori e fornitori; la mappatura e i protocolli per le aree a rischio; un sistema di procure e deleghe; protocolli e procedure organizzative; i flussi informativi verso l'OdV; il canale **Whistleblowing**, che agisce come uno strumento preventivo e di rilevazione delle irregolarità.

Gli strumenti che costituiscono il sistema di controllo interno di UCBM si applicano all'intera struttura universitaria, compresi dipendenti, lavoratori subordinati e soggetti esterni che operano per l'ateneo.

SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

UCBM persegue l'eccellenza operativa attraverso un modello organizzativo fondato sul miglioramento continuo e sull'integrazione dei sistemi di gestione certificati a livello internazionale. Il cuore di questo impegno risiede nel **Sistema di Assicurazione della Qualità**, che coordina organicamente gli attori e i processi per garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti nella Politica di Qualità di Ateneo e nel Piano Strategico. UCBM recepisce pienamente gli standard europei definiti dall'ENQA (European Association for Quality Assurance in Higher Education) e partecipa sistematicamente ai processi di accreditamento definiti dall'ANVUR secondo le linee guida AVA, assicurando rigore e trasparenza nelle attività di didattica, ricerca e terza missione.

INNOVAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLA CONOSCENZA

UCBM considera la ricerca scientifica il motore primario della propria missione istituzionale; l'impegno dell'Ateneo è volto pertanto a promuovere un'attività di ricerca che sia costantemente al servizio della persona e della società, garantendo che il progresso tecnico sia indissolubilmente legato alla responsabilità etica.

La gestione di questo ambito è affidata alla Direzione Ricerca Universitaria (DRU) e al Centro Integrato di Ricerca (CIR), che assicurano una visione unitaria e multidisciplinare, orientata a rispondere alle "Grand Challenges" della contemporaneità attraverso l'integrazione di saperi medici, ingegneristici e tecnologici. Un elemento distintivo della governance è il networking scientifico attivo con prestigiose società di ricerca, finalizzato a influenzare le agende internazionali e a promuovere l'eccellenza accademica.

PARTNERSHIP E RELAZIONI ISTITUZIONALI

UCBM persegue la costruzione di alleanze strategiche con una pluralità di attori pubblici e privati, nazionali e internazionali, impegnandosi a consolidare reti di fiducia e capitale sociale che permettano di trasformare le scoperte scientifiche in innovazioni concrete, favorendo al contempo la crescita economica, sociale e culturale del territorio e del Paese.

La gestione di questi accordi e convenzioni avviene attraverso la Direzione Ricerca e Innovazione, garantendo la piena coerenza di ogni collaborazione con i valori istituzionali e l'integrità operativa dell'Università. Questo ecosistema collaborativo include partner della comunità scientifica globale, istituzioni sanitarie e partner industriali, ed è finalizzato a intercettare opportunità di finanziamento competitive e a promuovere progetti di impatto sociale, con una particolare attenzione alla cooperazione internazionale e allo sviluppo nei Paesi a basso reddito.

Un pilastro centrale di questo networking è l'adesione alla Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile (RUS), promossa dalla CRUI, attraverso la quale l'Ateneo partecipa attivamente a tavoli di confronto strategici, facilitando l'allineamento alle migliori pratiche nazionali.



L'IMPEGNO DI UCBM IN AMBITO SOCIALE

L'Ateneo intende proporsi come un ecosistema educativo e professionale in cui lo sviluppo delle competenze tecniche si unisce alla responsabilità etica, generando un impatto positivo che parte dalla vita del Campus per estendersi al territorio e ai contesti internazionali.

CENTRALITÀ E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

UCBM riconosce nel capitale umano il motore principale della propria missione e si impegna a promuovere una cultura del lavoro intesa come servizio e occasione di crescita integrale. La gestione delle risorse umane si fonda su processi di selezione improntati alla massima trasparenza, imparzialità e valorizzazione del merito, privilegiando, dove possibile, la mobilità interna per favorire la riqualificazione delle competenze già presenti. Per il personale docente, il reclutamento segue rigorose procedure di selezione pubblica volte ad assicurare l'eccellenza scientifica e l'aderenza ai valori educativi dell'istituzione.

La qualità dell'operato è monitorata attraverso sistemi di valutazione delle performance che, per il personale tecnico-amministrativo, includono fasi di autovalutazione e momenti di confronto finalizzati al feedback costruttivo e alla definizione di percorsi di carriera chiari e incentivanti.

WELFARE, BENESSERE E SALUTE

UCBM si impegna a garantire un ambiente di lavoro e di studio sano, sicuro e inclusivo, che favorisca il benessere psico-fisico e l'equilibrio tra vita professionale e privata. Questo impegno è gestito attraverso un articolato sistema di servizi di welfare aziendale, misure di flessibilità lavorativa, e supporti alla genitorialità.

La tutela della salute e della sicurezza è garantita da un sistema di gestione certificato UNI ISO 45001:2018, che integra la prevenzione dei rischi in ogni processo organizzativo e promuove una cultura della sicurezza diffusa, con particolare attenzione agli ambienti ad alta specializzazione come i laboratori di ricerca.

INCLUSIONE, DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

UCBM si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione e a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena partecipazione alla vita accademica e professionale.

L'impegno verso l'inclusione e il contrasto a ogni forma di discriminazione è un pilastro identitario dell'Ateneo, formalizzato attraverso il Gender Equality Plan (GEP) e il Bilancio di Genere. Il tema è inoltre gestito attraverso strumenti concreti di supporto quali servizi di counseling e inclusione per studenti con disabilità o DSA, assicurando che la diversità sia valorizzata come un asset fondamentale della comunità. L'obiettivo è rimuovere sistematicamente le barriere architet-

toniche, economiche e culturali, permettendo a ogni individuo di esprimere appieno il proprio potenziale in un ambiente accogliente e multiculturale.

FORMAZIONE CONTINUA E UCBM ACADEMY

UCBM interpreta la formazione come un processo dinamico e permanente, essenziale per rispondere alle repentine trasformazioni del mondo del lavoro e per sostenere la crescita integrale dei professionisti lungo tutto l'arco della vita (lifelong learning). L'impegno dell'Ateneo è volto a colmare il divario tra le conoscenze accademiche e le reali esigenze del mercato, promuovendo un apprendimento che unisca l'eccellenza scientifica a una profonda responsabilità sociale e al benessere della persona.

Questo ambito è gestito operativamente dalla UCBM Academy, l'unità dedicata alla formazione continua e post-lauream, che progetta percorsi flessibili — quali master, corsi executive e attività di Educazione Continua in Medicina (ECM) — in stretta sinergia con le tre Facoltà Dipartimentali e partner industriali di prestigio.

CAMPUS LIFE E COMUNITÀ

UCBM considera la Campus Life un elemento qualificante dell'esperienza universitaria e un pilastro essenziale per lo sviluppo integrale della persona, integrando la formazione accademica con dimensioni culturali, artistiche e sociali. L'impegno dell'Ateneo è volto a promuovere un ambiente inclusivo, partecipativo e stimolante che favorisca il benessere psico-sociale e la crescita relazionale di tutti i membri della comunità — studenti, docenti, personale tecnico-amministrativo e Alumni.

La gestione di questo ambito si articola attraverso il coordinamento di un ampio ventaglio di iniziative extra-didattiche, che includono laboratori espressivi, musicali, teatrali e strumenti per lo sviluppo di competenze trasversali e creatività. Un ruolo centrale è affidato all'Associazione Sportiva Dilettantistica di Ateneo, che promuove la pratica sportiva multidisciplinare come veicolo di salute, disciplina e spirito di squadra. Queste attività sono progettate come parte integrante del percorso formativo e sociale, incoraggiando il consolidamento di un forte senso di appartenenza e la trasformazione del Campus in una "comunità di vita" attiva e orientata al bene comune.

MOBILITÀ INTERNAZIONALE E INTERNAZIONALIZZAZIONE

UCBM interpreta l'internazionalizzazione come una leva strategica fondamentale per lo sviluppo di una comunità accademica intensa, visionaria e aperta al dialogo globale. L'impegno dell'Ateneo è orientato a favorire l'integrazione delle dimensioni internazionali nei percorsi di didattica e di ricerca, promuovendo una cultura dello scambio che permetta di coltivare relazioni durature con partner scientifici e accademici in tutto il mondo che condividano un bagaglio valoriale comune.

La gestione di questo ambito è presidiata dall'Ufficio Relazioni Internazionali e dal Servizio Ricerca Competitiva e Cooperazione Internazionale, che coordinano i bandi di mobilità per studenti e personale, gestiscono gli accordi di cooperazione e supportano lo scambio accademico attraverso programmi europei e intese bilaterali con istituzioni di eccellenza globale.

Attraverso il consolidamento di queste reti, UCBM si impegna a fornire alla propria comunità opportunità di crescita che potenzino le competenze interculturali, l'adattabilità e la capacità di operare in contesti multiculturali, rafforzando l'attrattività e il posizionamento internazionale dell'Ateneo.

RESPONSABILITÀ SOCIALE E IMPATTO SUL TERRITORIO

UCBM si impegna ad agire come motore di progresso sociale, mettendo le proprie competenze a disposizione della collettività e delle categorie più fragili. L'Università agisce come un hub di competenze al servizio del bene comune, trasformando la conoscenza in valore sociale attraverso le attività di Terza Missione. UCBM consolida il legame con il territorio attraverso patti educativi con le scuole locali, progetti di prevenzione sanitaria e collaborazioni con enti del terzo settore per il supporto a categorie fragili.

La responsabilità sociale assume una dimensione globale attraverso programmi di cooperazione internazionale che coinvolgono studenti e personale sanitario in missioni di assistenza e ricerca in paesi a basso reddito. Completano questo impegno le numerose attività di volontariato studentesco, che permettono ai giovani di integrare la formazione accademica con un'esperienza umana di profondo impatto sociale.



L'IMPEGNO DI UCBM IN AMBITO AMBIENTALE

L'impegno ambientale di UCBM si fonda sulla consapevolezza che la salute dell'uomo è indissolubilmente legata alla salute dell'ecosistema. Attraverso una gestione responsabile delle risorse e una progettazione urbanistica armoniosa, l'Ateneo si assume il compito di proteggere la "casa comune", promuovendo una cultura ecologica che trasformi la sostenibilità in un comportamento quotidiano condiviso da tutta la comunità.

TUTELA DELL'AMBIENTE E APPROCCIO "ONE HEALTH"

UCBM si impegna a proteggere l'ambiente naturale adottando l'approccio One Health come principio guida per minimizzare gli impatti delle proprie attività. La gestione ambientale è strutturata attorno a una politica formale (la "Politica ambientale") e ad una serie di procedure e istruzioni operative volte alla gestione puntuale degli aspetti ambientali significativi.

EFFICIENZA ENERGETICA E DECARBONIZZAZIONE

UCBM si impegna a ottimizzare i consumi e a ridurre le emissioni climalteranti per contribuire agli obiettivi globali di neutralità climatica. L'Ateneo prevede, a tal fine, un monitoraggio costante dei principali indicatori ambientali (consumi energetici, emissioni, intensità energetica ed emissiva) volto al miglioramento continuo delle prestazioni.

Il tema è gestito, inoltre, attraverso una pianificazione sistematica che include diagnosi periodiche, interventi di efficientamento sulle infrastrutture e la progressiva integrazione di fonti di energia rinnovabile per l'autoconsumo.

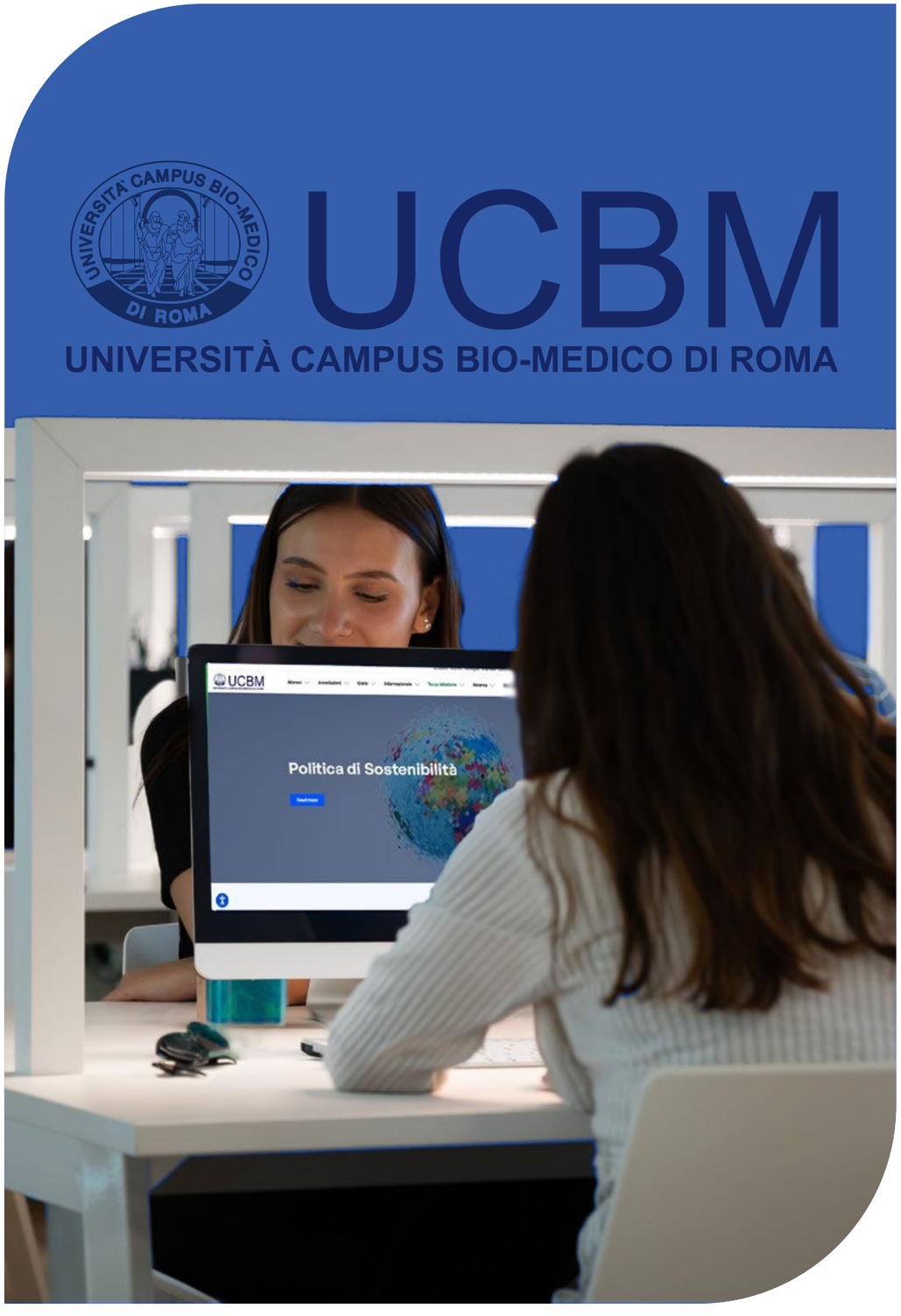
GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE E DEI RIFIUTI

UCBM si impegna a promuovere modelli di economia circolare, riducendo gli sprechi e ottimizzando l'uso delle risorse naturali e dei materiali. La gestione operativa prevede procedure rigorose per la differenziazione e il recupero dei rifiuti, azioni per la riduzione della plastica monouso e interventi per l'uso efficiente della risorsa idrica.

MOBILITÀ SOSTENIBILE E SVILUPPO URBANISTICO

UCBM si impegna a favorire soluzioni di trasporto a basso impatto ambientale che migliorino l'accessibilità al Campus e la qualità della vita degli utenti.

UCBM si impegna, inoltre, a sviluppare le proprie infrastrutture in totale armonia con il contesto naturalistico della Riserva di Decima Malafede. Questo impegno è gestito attraverso una visione di lungo periodo che trasforma il Campus in una "città-parco", dove la crescita architettonica è subordinata alla salvaguardia della biodiversità e alla creazione di spazi verdi multifunzionali fruibili dalla collettività.



APPROVAZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica di Sostenibilità è approvata dagli Organi di Governo di UCBM in data 28 luglio 2026 ed è soggetta a periodico riesame e aggiornamento, al fine di garantirne la costante coerenza con:

- il contesto normativo e regolamentare di riferimento;
- gli indirizzi strategici e gli obiettivi dell'Ateneo;
- l'evoluzione del contesto operativo, organizzativo, scientifico e tecnologico;
- le aspettative e le esigenze degli stakeholder;
- gli standard, i principi e le migliori pratiche nazionali e internazionali in ambito ESG e sostenibilità.

Il processo di riesame e aggiornamento della Politica è affidato alla Direzione Operations (di seguito "Owner"), responsabile della verifica periodica della sua adeguatezza ed efficacia. In particolare, l'Owner valuta, con frequenza almeno biennale dalla data di emanazione o dall'ultima revisione, l'eventuale necessità di aggiornamento tenendo conto dei fattori di cui sopra. La proposta di aggiornamento della Politica, predisposta dall'Owner, è sottoposta al processo di validazione previsto dalla governance dell'Ateneo e approvata dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Diffusione e comunicazione

UCBM promuove la diffusione della presente Politica attraverso il sito web e i propri canali istituzionali, favorendone la conoscenza, la condivisione e l'applicazione da parte dell'intera comunità universitaria e dei soggetti che, a diverso titolo, collaborano o interagiscono con l'Ateneo, inclusi:

- personale docente e ricercatore;
- personale tecnico-amministrativo;
- studentesse e studenti;
- collaboratori;
- partner;
- fornitori;
- soggetti terzi coinvolti nelle attività dell'Ateneo.

Per ogni informazione relativa alla Politica, è possibile rivolgersi all'indirizzo:

sostenibilitaucbm@unicampus.it

Università Campus Bio-Medico di Roma

Via Álvaro del Portillo, 21 - 00128 Roma

info@unicampus.it

+39 06.22541.1

UCBM

UNIVERSITÀ CAMPUS BIO-MEDICO DI ROMA