Job Day

Convegno Generazione Z: Università e lavoro globale

24 novembre 2016

UNIVERSITÀ CAMPUS BIO-MEDICO DI ROMA

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

INDICE

1. Una definizione “strumentale” delle MULTINAZIONALI
2. L’Innovazione : “Megatrends” ed “Emerging Technologies”
3. Qualche indicazione di settori trainanti
4. La capacità di generare occupazione
5. Conclusioni

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

Una definizione "strumentale" delle MULTINAZIONALI

Ai fini della discussione di oggi , possiamo definire "MULTINAZIONALE" un' Azienda :

a) ***Che compete sul mercato globale***
b) ***Producendo e/o commercializzando beni e/o servizi***
c) ***In una molteplicità di Paesi***
d) ***Nella maggior parte dei quali dispone di una propria organizzazione locale***

Le caratteristiche a) e d) sono quelle più rilevanti , quando si parla di "Jobs"

UNIVERSITÀ CAMPUS BIO-MEDICO DI ROMA

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

Una definizione “strumentale” delle MULTINAZIONALI

La caratteristica a) , cioè la **competizione globale**, richiama l’esigenza di dedicare ininterrotta attenzione all’ **INNOVAZIONE,** anticipandone gli indirizzi sulla base di :

- **Megatrend**
- **Emerging Technologies**

La caratteristica d) , cioè la **presenza locale**, richiama l’ esigenza di dedicare ininterrotta attenzione a :

- **Internazionalità di personale e management**
- **Adozione di modelli organizzativi complessi**

CONCENTRIAMOCI SUI PRIMI

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

INNOVAZIONE : “Megatrends”, “Emerging Technologies”

A) I Megatrends più gettonati :

1. Rapid Urbanization
2. Climate changes and resources scarcity
3. Shift in Global Economic Power
4. Demographic and social change
5. Technological Breakthroughs
6. Sharing Economy

B) ...ed alcune delle opportunità che generano :

1. Infrastrutture di Trasporto, High Rise Buildings
2. Acqua, Energia , Ambiente
3. Nuova mappa dei PVS
4. Sanità, Turismo, Utilities,
5. Advanced manufacturing, Biotecnologie, Nanotecnologie, Robotica, Digitalizzazione
6. Economia dell’ accesso (airbnb, uber ecc)

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

INNOVAZIONE : “Megatrends”, “Emerging Technologies”

A) Le “emerging technologies” più popolari :

1. Intelligenze artificiali
2. Blockchain
3. Droni
4. Augmented reality
5. IoT (Internet of Things). IIoT (Industrial IoT)
6. Realtà Virtuale
7. Robots
8. 3D printing

B) ...ed alcune loro possibili applicazioni :

1. Learning Machines
2. Libro-Mastro di transazioni internazionali
3. Applicazioni vastissime
4. Efficienza e qualità dei processi
5. Miglioramento continuo di interazioni
6. Turismo, Intrattenimento, Giochi
7. Automazione programmabile. Assistenze
8. Trasformazione industriale

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

Qualche indicazione di settori trainanti

ALCUNE NECESSARIE PREMESSE :

- ***Non tutte le Multinazionali sono "High Tech" , anche se tutte devono competere sul terreno dell' innovazione di PROCESSI, PRODOTTI, MERCATI, ORGANIZZAZIONE, INTERNAZIONALITA'***

- ***Parimenti non tutte le "High Tech" sono multinazionali, anche se la maggioranza opera nel settore dei beni e servizi "TRADABLE" , e quindi destinati ad una competizione globale.***

- ***I settori non-tradable, in cui la caratteristica fondamentale è la localizzazione, non sono soggetti , in linea di massima, a competizione globale. Questi settori, che ancora rappresentano circa i 2/3 nelle economie avanzate, sono però a loro volta trainati dai settori "tradable", nel senso che il successo di un' area geografica (conglomerati urbani) nei settori tradable trascina al rialzo prezzi , qualità e volumi dell' offerta non-tradable***

UNIVERSITÀ CAMPUS BIO-MEDICO DI ROMA

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

Qualche indicazione di settori trainanti

Le Aziende "Over the Top" (Apple, Google, Facebook)
I grandi gruppi dell' Oil & Gas, dell' Energia, dell' Acqua, le Multiutilities
Le Life Sciences (Farmaceutica, Sanitaria)
Le Imprese Finanziarie ed Assicurative
I grandi Contractors di Processo
I grandi Contractors Infrastrutturali
Le aziende di componenti "High Tech"
L' industria Pesante, l' Automotive, (se con Advanced Manufacturing)
Le multinazionali della Comunicazione
Le Aziende del Lusso
Le Compagnie di navigazione "Cruise"
Le ESCO (Energy Services Company)
Le Multinazionali della Consulenza

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

La capacità di generare occupazione

Questo purtroppo non è un megatrend, anzi ; ma è un fattore che dovrà acquisire importanza crescente, per equilibrare i parziali guasti di una globalizzazione avvenuta purtroppo senza regole, e quindi capace di promuovere grandi spinte di eguaglianza (vedi crescita delle economie asiatiche) , ma anche sperequazioni inaccettabili (vedi disperato impoverimento dell' Africa, e crisi della Middle Class nel mondo Occidentale)

E' quindi da prevedere una crescita di opportunità per queste aziende , fra le quali le grandi multinazionali "Over the Top " non occupano certo le prime posizioni.

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

La capacità di generare occupazione

In questa speciale classifica le Multinazionali "Over the Top" e le Multinazionali "High Tech" non sono proprio ai primi posti, per motivi legati all' eccesso di finanziarizzazione dell' economia. A titolo di esempio valga la tabella seguente :

AZIENDA	MARKET CAP(B$)	ADDETTI (x 1000)	Capitalizz. per ADDETTO
APPLE	560	115	5
GOOGLE	540	53	10
FACEBOOK	360	15	24
EXXON MOBIL	350	80	4
AMAZON	350	200	2
G.E.	300	300	1
PFIZER	200	100	2
DAIMLER	66	284	0.23

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

CONCLUSIONI

1. Occhio ai Megatrends : **sono l' indirizzo del Futuro**
2. Oggi i Megatrends ci parlano di :
1. ***Grandi clusters urbani, Infrastrutture per collegarli, Sharing Economy, Advanced Manufacturing, Droni, Robot, Intelligenze Artificiali, Realtà Aumentate e Realtà Virtuali, 3D printing, Variazioni climatiche e scarsezza di risorse, Biotecnologie, Ricerca farmaceutica avanzata, Digitalizzazione***.
3. Le Aziende che sapranno coglierli saranno principalmente (ma non solo) le **grandi Aziende Globali**
4. Un indice che non potrà , nel futuro, essere trascurato , sarà la **capacità di generare occupazione**

Il punto di vista delle multinazionali ed il lavoro globale

CONCLUSIONI

5. Il Menù servito dai Megatrends sarà composto da :

- ***Economia della Conoscenza***
- ***Adeguata preparazione Accademica***
- ***Predisposizione all' Innovazione ed al cambiamento***
- ***Conoscenza delle Lingue e dell' Informatica***
- ***Attitudine all' Internazionalità***
- ***Teamwork e condivisione***
- ***Produttività***